

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況情報(平成30年度)

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況																		(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月			
(1)数値目標に対する進捗状況																						
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係										
目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)			
・採用者に占める女性割合	一(毎年度)	60%(29年度)	50%(27年度)	・男性職員の育児休業取得率	20%(32年度)	0%(29年度)	0%(27年度)	年次休暇平均取得時間	15日以上(32年度)	13.3日(29年度)	10.3日(26年度)	管理職(本庁課長級以上に占める女性割合)	20%(32年度末)	9%(29年度末)	9%(27年度末)	平成29年度末	H30.7					
・採用試験受験者の女性割合	一(32年度)	42%(29年度)	39%(27年度)	・配偶者出産休暇取得率	75%以上(32年度)	50%(29年度)	100%(27年度)					・課長補佐相当職に占める女性割合	20%(32年度末)	18%(29年度末)	0%(27年度末)							
・職員の女性割合	一(32年度末)	51%(29年度末)	48%(27年度末)									・係長相当職に占める女性割合	30%(32年度末)	52%(29年度末)	28%(27年度末)							