

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況情報(平成30年度)

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況															(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月	
(1)数値目標に対する進捗状況																	
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					
目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)		
・採用者に占める女性割合	— (毎年度)	60% (29年度)	50% (27年度)	・男性職員の育児休業取得率	20% (32年度)	0% (29年度)	0% (27年度)	年次休暇平均取得時間	15日以上 (32年度)	13.3日 (29年度)	10.3日 (26年度)	管理職(本庁課長級以上に占める女性割合)	20% (32年度末)	9% (29年度末)	9% (27年度末)	平成29年度末	H30.7
・採用試験受験者の女性割合	— (32年度)	42% (29年度)	39% (27年度)	・配偶者出産休暇取得率	75%以上 (32年度)	50% (29年度)	100% (27年度)					・課長補佐相当職に占める女性割合	20% (32年度末)	18% (29年度末)	0% (27年度末)		
・職員の女性割合	— (32年度末)	51% (29年度末)	48% (27年度末)									・係長相当職に占める女性割合	30% (32年度末)	52% (29年度末)	28% (27年度末)		