

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況情報(令和6年度)

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況																			(2)実施状況公表 掲載状況						
(1)数値目標に対する進捗状況																									
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係						④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係											
目標項目	数値 目標	(時期)	最新 値	(時期)	目標項目	数値 目標	(時期)	最新 値	(時期)	目標 設定 時最 新値	(時期)	目標項目	数値 目標	(時期)	最新 値	(時期)	目標 設定 時最 新値	(時期)							
・採用者に占める 女性割合	—	(毎年度)	75.0%	(R6年 度)	0% (R2年度)	・男性職員の育児 休業取得率	1人 以上	(R7年度)	0.0%	(R6年 度)	0% (R2年度)	年次休暇平均 取得時間	平均 15日	(R7年度)	17.8日	(R6年 度)	14.9 日	(R2年度)	管理職(本庁課長級以上 に占める女性割合)	18%	(R7年度 末)	16.7%	(R6年 度)	9% (R2年度末)	令和5年度末
・採用試験受験者の 女性割合	—	(R7年度)	47.2%	(R6年 度)	26% (R2年度)	・配偶者出産休暇 取得率	—	(R7年度)	100.0%	(R6年 度)	67% (R2年度)							・課長補佐相当職に占め る女性割合	40%	(R7年度 末)	35.7%	(R6年 度)	33% (R2年度末)		
・職員の女性割合	—	(R7年度末)	46.7%	(R6年 度)	50% (R2年度末)													・係長相当職に占める女 性割合	50%	(R7年度 末)	40.0%	(R6年 度)	44% (R2年度末)		