

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況情報(令和5年度)

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況																	(2)実施状況公表 掲載状況
(1)数値目標に対する進捗状況																	
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係						④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)		
・採用者に占める 女性割合	－ (毎年度)	25.0% (R5年 度)	0% (R2年度)	・男性職員の育児 休業取得率	1人 以上 (R7年度)	0.0% (R5年 度)	0% (R2年度)	年次休暇平均 取得時間	平均 15日 (R7年度)	16.4日 (R5年 度)	14.9 日 (R2年度)	管理職(本庁課長級以上 に占める女性割合)	18% (R7年度 末)	18.2% (R5年 度)	9% (R2年度 末)	令和4年度末	
・採用試験受験者の 女性割合	－ (R7年度)	30.1% (R5年 度)	26% (R2年度)	・配偶者出産休暇 取得率	－ (R7年度)	66.7% (R5年 度)	67% (R2年度)						・課長補佐相当職に占め る女性割合	40% (R7年度 末)	35.7% (R5年 度)	33% (R2年度 末)	
・職員の女性割合	－ (R7年度末)	45.2% (R5年 度)	50% (R2年度末)											・係長相当職に占める女 性割合	50% (R7年度 末)	38.1% (R5年 度)	