

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況情報(令和3年度)

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況															(2)実施状況公表掲載状況	
(1)数値目標に対する進捗状況																
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	
・採用者に占める女性割合	— (毎年度)	0.0% (R2年度)	50% (27年度)	・男性職員の育児休業取得率	20% (32年度)	0.0% (R2年度)	0% (27年度)	年次休暇平均取得時間	15日以上 (32年度)	14.9日 (R2年度)	10.3日 (26年度)	管理職(本庁課長級以上に占める女性割合)	20% (32年度末)	9.1% (R2年度)	9% (27年度末)	令和2年度末
・採用試験受験者の女性割合	— (32年度)	25.7% (R2年度)	39% (27年度)	・配偶者出産休暇取得率	75%以上 (32年度)	66.7% (R2年度)	100% (27年度)					・課長補佐相当職に占める女性割合	20% (32年度末)	33.3% (R2年度)	0% (27年度末)	
・職員の女性割合	— (32年度末)	49.6% (R2年度)	48% (27年度末)									・係長相当職に占める女性割合	30% (32年度末)	44.4% (R2年度)	28% (27年度末)	