

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報(令和7年度:令和6年度末の状況)

情報公表の状況																						
情報公表項目ごとの数値等																						
①女性職員の採用割合(%) (区)			②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)			③職員の女性割合(%) (区)(派)			⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)						⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧管理職の女性割合(%)	⑨各役職段階の職員の女性割合(%)			⑩中途採用の男女別実績(人)		備考
									【男性】			【女性】										
常勤			常勤			常勤			常勤			常勤										
基幹的な職員のまとまり			基幹的な職員のまとまり			基幹的な職員のまとまり			基幹的な職員のまとまり			基幹的な職員のまとまり										
職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性			
一般事務職	66.7 %	保健師を含めると、75.0%	一般事務職	45.1 %	保健師を含めると、47.2%	一般事務職	41.2 %	保育士・幼稚園教諭職、現業職を含めると、約46.7%	一般事務職	0.0 %	—	一般事務職	100.0 %	—	100 %	32.6 %	40.0 %	35.7 %	16.7 %	0 人	0 人	