

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報(令和4年度:令和3年度末の状況)

情報公表の状況																						
情報公表項目ごとの数値等																						
①女性職員の採用割合(%) (区)			②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)			③職員の女性割合(%) (区)(派)			④男女別の育児休業取得率(%) (区)						⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧管理職の女性割合(%)	⑨各役職段階の職員の女性割合(%)			⑩中途採用の男女別実績(人)		備考
常勤			常勤			常勤			【男性】			【女性】					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性	
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他								
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値						
一般事務職	66.7 %	—	一般事務職	41.7 %	—	一般事務職	39.0 %	保育士・幼稚園教諭職、現業職を含めると、約48.4%	一般事務職	0.0 %	—	一般事務職	100.0 %	—	50 %	30.2 %	38.9 %	35.7 %	9.1 %	0 人	0 人	